



Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый
университет
при Правительстве
Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

УТВЕРЖДАЮ
Директор Смоленского филиала



С.В. Земляк
2025 г.

ПЛАН

11.12.2025 № 2246/100.25

работы по направлению ДПО Смоленского филиала на 2026 год

1. Задачи, поставленные на 2026 год

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
Финансовые задачи:			
1	Поступления от оказания услуг (тыс. руб.) (1=1.1+1.2+1.3), в т.ч.:	3160,00	7897,00
	от реализации программ профессиональной переподготовки (тыс. руб.)	1338,00	3343,00
	от реализации программ повышения квалификации (тыс. руб.)	1025,00	2563,00
	от реализации дополнительных общеразвивающих программ (тыс. руб.)	797	1991,00
	от реализации программ профессионального обучения (тыс. руб.)	-	-
	от других дополнительных образовательных услуг (тыс. руб.)	-	-
1.1	Поступления от оказания услуг на открытом рынке (тыс. руб.)	1896,00	4740,00
1.2	Поступления от оказания услуг по проектам (тыс. руб.)	1020,00	2549,00

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
1.3	Поступления от оказания услуг по гос. заданию или субсидии (тыс. руб.)	244,00	608,00
2	Расходы структурного подразделения (выплаты) (тыс. руб.)	3160,00	7897,00
Образовательные задачи:			
3.	Количество реализованных программ (ед.), в т.ч.:	12	20
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	3	5
	программ повышения квалификации (ед.)	4	7
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	5	8
	программ профессионального обучения (ед.)	-	-
3.1	Количество программ, реализованных для различных категорий обучающихся:	7	10
	для государственных гражданских служащих (ед.)	1	2
	для обучающихся по программам для корпоративных заказчиков (ед.)	1	1
	для обучающихся по мероприятиям национальных проектов (ед.)	1	1
	для иностранных граждан (ед.)	1	1
	для студентов Финансового университета (ед.)	3	5
3.2	Количество программ, реализованных в различных формах:		
	в сетевой форме (ед.)	1	1
	с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)	14	19
	с применением исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)	-	-
	в форме стажировки (полностью или частично) (ед.)	1	1
	совместно с зарубежными учебными заведениями (ед.)	-	-
	Количество обученных (чел.):	140	340
4.	по программам профессиональной переподготовки (чел.)	35	50
	по программам повышения квалификации (чел.)	45	170
	по дополнительным общеразвивающим программам (чел.)	60	120
	по программам профессионального обучения	-	-
Организационно-методические задачи			
5.	Общее количество разработанных программ дополнительного образования (ед.), в т.ч.:	3	6
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	-	1
	программ повышения квалификации (ед.)	2	3

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
1.3	Поступления от оказания услуг по гос. заданию или субсидии (тыс. руб.)	244,00	608,00
2	Расходы структурного подразделения (выплаты) (тыс. руб.)	3160,00	7897,00
Образовательные задачи:			
3.	Количество реализованных программ (ед.), в т.ч.:	12	20
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	3	5
	программ повышения квалификации (ед.)	4	7
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	5	8
	программ профессионального обучения (ед.)	-	-
3.1	Количество программ, реализованных для различных категорий обучающихся:	7	10
	для государственных гражданских служащих (ед.)	1	2
	для обучающихся по программам для корпоративных заказчиков (ед.)	1	1
	для обучающихся по мероприятиям национальных проектов (ед.)	1	1
	для иностранных граждан (ед.)	1	1
	для студентов Финансового университета (ед.)	3	5
3.2	Количество программ, реализованных в различных формах:		
	в сетевой форме (ед.)	1	1
	с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)	14	19
	с применением исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.)	-	-
	в форме стажировки (полностью или частично) (ед.)	1	1
	совместно с зарубежными учебными заведениями (ед.)	-	-
4.	Количество обученных (чел.):	140	340
	по программам профессиональной переподготовки (чел.)	35	50
	по программам повышения квалификации (чел.)	45	170
	по дополнительным общеразвивающим программам (чел.)	60	120
	по программам профессионального обучения	-	-
Организационно-методические задачи			
5.	Общее количество разработанных программ дополнительного образования (ед.), в т.ч.:	3	6
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	-	1
	программ повышения квалификации (ед.)	2	3

№ п/п	Наименование задачи, показателя	Плановое значение показателя на 6 мес.	Плановое значение показателя на 12 мес.
1	2	3	4
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	1	2
	программы профессионального обучения (ед.)	-	-
6.	Общее количество актуализированных программ дополнительного образования (ед.), в т.ч.:	3	7
	программ профессиональной переподготовки (ед.)	-	-
	программ повышения квалификации (ед.)	3	7
	дополнительных общеразвивающих программ (ед.)	-	-
	программ профессионального обучения (ед.)	-	-
7.	Количество массовых мероприятий, дней открытых дверей, конференций, организуемых филиалом по направлению ДПО	3	6

2. Мероприятия по исполнению планов по видам деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный(е) за исполнение	Срок	Отметка об исполнении ¹	Примечание ²
1. Финансовые задачи:					
1.1.	Выполнение плана по доходам на 100% от реализации дополнительных общеобразовательных программ и дополнительных профессиональных программ на 2026 год Смоленского филиала Финуниверситета	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2. Образовательные задачи:					
2.1.	Разработка и утверждение план-графика реализации дополнительных общеобразовательных программ и дополнительных профессиональных программ на 2026 год Смоленского филиала Финуниверситета	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 13.01.2026 по 15.01.2026		
2.2	Подготовка прейскуранта стоимости образовательных услуг по дополнительным общеразвивающим и дополнительным профессиональным программам в Смоленском филиале Финуниверситета на 2026 год и утверждение его Приказом по филиалу	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 13.01.2026 по 15.01.2026		
2.3	Подбор квалифицированных преподавателей-практиков Министерств и ведомств Правительства Смоленской области и Администрации г. Смоленска и ТПП, известных спикеров из числа руководителей ППС для реализации программ ДО и ДПО	А.В. Мосийчук	с 01.01.2026 по 31.12.2026		

¹ Заполняется рукописно в течение года по мере выполнения или отмены мероприятия

² Заполняется рукописно в течение года по мере необходимости

2.4	Составление расписания занятий по программам ДО и ДПО	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2.5	Заключение договоров (контрактов) с юридическими и физическими лицами о обучении по программам ДО и ДПО	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2.6	Формирование личных дел слушателей программам ДО и ДПО	Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2.7	Создание учебных планов, приемных компаний, конкурсных групп, плана набора, анкет, договоров, приказов (зачисление, отчисление, изменение, выпуск) в 1С: Университет ПРОФ (ДОП), размещение приказов в СЭД Directum	Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2.8	Администрирование образовательной платформы Moodle	Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2.9	Администрирование программ ДО и ДПО	Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2.10	Выписка сертификатов, удостоверений, дипломов о профессиональной переподготовки для слушателей программам ДО и ДПО	Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
2.11	Составление финансовых, статистических и др. отчетов реализации дополнительных общеобразовательных программ и дополнительных профессиональных программ	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
3. Организационно-методические задачи					
3.1.	Разработка, актуализация новых программ ДО и ДПО	А.В. Мосийчук, ППС филиала	с 01.01.2026 по 31.12.2026		

3.2	Постоянное освещение о программах и деятельности ДПО в региональных СМИ, социальных сетях, сайтах партнеров и сайте Финуниверситета	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
3.3	Проведение рекламных мероприятий по привлечению слушателей на программы ДПО: - проведение мастер-классов со студентами выпускных курсов филиала; - проведение мастер-классов с выпускниками школ г. Смоленска; - встречи с руководителями организаций (учреждений) и предприятий г. Смоленска; - рассылки информационных материалов о реализуемых программах ДПО филиала (база для рассылки 1000 эл. адресов Смоленской, Брянской, Тульской и Псковской областями); - размещение информации о наборе на программы ДПО на сайтах филиала, Администрации г. Смоленска, Правительства Смоленской области.	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
3.4	Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение по разработанным программам ДО и ДПО Смоленского филиала на открытом рынке образовательных услуг региона.	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
3.5	Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по Президентской программе профессиональной переподготовки (тип В – basic) «Инновационный менеджмент»	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
3.6	Проведение профориентационной работы по набору потенциальных слушателей для обучения в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		

	проекта «Кадры» (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 г. № 291).				
3.7	Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение в рамках реализации мероприятий Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2023-2030гг. на территории Смоленского региона.	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		
3.8	Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение в рамках реализации федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», а именно проведение бесед с директорами школ г. Смоленска и Смоленской области и родителями старшеклассников.	А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026		

3. Пояснительная часть

3.1 Стратегические точки роста в 2026 году: новые направления деятельности, категории обучаемых, обучение зарубежных слушателей, реализация программ экспертного уровня и др.

3.1.1. Точки прорыва:

Реализация программам ДО и ДПО Смоленского филиала на рынке образовательных услуг зарубежных партнеров (Республика Беларусь).

3.1.2. Быстрые победы:

Увеличение обученных слушателей в рамках реализации национальных и федеральных проектов на территории Смоленской области.

3.2 Участие в реализации стратегических проектов Финансового университета по направлению ДПО в 2026 году:

№п/п	Наименование стратегического проекта ДПО	Планируемые мероприятия	Ответственные	Срок реализации
1	«Профессиональная перезагрузка»	1. Модернизация портфеля программ ДПО в соответствии с запросами рынка труда региона. 2. Разработка и реализация мер по продвижению программ ДПО с привлечением выпускников. 3. Организация участия в новых национальных и федеральных проектах. ДПО. 4. Обучение взрослого населения по направлению "финансовая грамотность".	A.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026
2	«Профессиональный рестарт»	1. Выстраивание партнерских отношений с федеральными и муниципальными органами власти, государственными и муниципальными учреждениями в части обучения по программам ДПО (прежде всего в финансово-	A.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева	с 01.01.2026 по 31.12.2026

		<p>экономической области).</p> <p>2. Актуализация пакета образовательных программ для государственных и муниципальных служащих, работников органов публичной власти, государственных и муниципальных учреждений с учетом национальных целей развития и новаций законодательного регулирования.</p>		
3	«Лидер российского бизнес-образования»	<p>1. Выстраивание партнерства с компаниями-лидерами регионального рынка.</p> <p>2. Разработка и реализация новых программ для региональных корпоративных заказчиков.</p>	<p>А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева</p>	<p>с 01.01.2026 по 31.12.2026</p>
4	«STUDUP+»	<p>1. Регулярное обновление каталога ДПП для студентов филиала.</p> <p>2. Реализация программ ДПО для студентов филиала.</p> <p>3. Проведение дней открытых дверей ДПО для студентов.</p> <p>4. Проведение мастер-классов со студентами филиала с целью информирования о реализуемых для них программах ДО и ДПО.</p>	<p>А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева</p>	<p>с 01.01.2026 по 31.12.2026</p>
5	«Интеграция»	<p>1. Выстраивание партнерских отношений с федеральными и муниципальными органами власти, государственными и</p>	<p>А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева</p>	<p>с 01.01.2026 по 31.12.2026</p>

		<p>муниципальными учреждениями в части обучения по программам ДПО (прежде всего в финансово-экономической области).</p> <p>2. Обучение представителей органов публичной власти.</p> <p>3. Регулярное обновление программ дополнительного профессионального образования для государственных гражданских служащих из новых субъектов РФ.</p>		
6	«Герои России»	<p>1. Разработка и актуализация программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации с учетом потребностей мобилизующихся участников СВО.</p> <p>2. Обучение по программам дополнительного профессионального образования участников СВО.</p>	<p>А.В. Мосийчук, Е.П. Сытая, Н.А. Бублеева</p>	<p>с 01.01.2026 по 31.12.2026</p>

3.3 Другие проекты, в которых планируется участвовать (национальные, федеральные, иные). Для каждого проекта названия программ, трудоемкость

№п/п	Наименование национальных, федеральных проектов	Наименование программы, трудоемкость/мероприятия
1.	Федеральный проект «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»	<p>Аналитик рынка в закупках, 256 ч.</p> <p>Аналитик данных, 256 ч.</p> <p>Гостиничный девелопмент, 256 ч.</p> <p>Директор по цифровой трансформации и инновациям, 256 ч.</p>

		Инженер-эколог промышленного предприятия, 256 ч.
		Промпт-инженер по работе с нейросетями, 256 ч.
		Системный администратор Linux, 256 ч.
		Системный аналитик, 256 ч.
		Специалист по охране лесных территорий и борьбе с лесными пожарами, 256 ч.
		Специалист по работе с системами искусственного интеллекта, 256 ч.
		Специалист по технической поддержке, 256 ч.
		Специалист по управлению лесными ресурсами и биотехнологиям восстановления леса, 256 ч.
		Управляющий отелем, 256 ч.
		Эколог-аудитор, 256 ч.
		Экскурсовод (гид), 256 ч.
2.	Федеральный проект «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»	Программирование и обучение нейронных сетей, 146 ч.
3.	Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по Президентской программе	Инновационный менеджмент, 550 ч.
4.	Стратегия повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 года	Проведение муниципального и регионального этапа III Всероссийского семейного Фестиваля сбережений и инвестиций.

3.4 Анализ штатного расписания и направления его модернизации

Наименование должности (по штатному расписанию)	ФИО работника	Ученая степень, учёное звание	Опыт работы в ДПО	Вакансия (указать при наличии)
Заместитель директора по ДПО	Мосийчук Александр Васильевич	-	Более 25 лет	-
Заведующий курсами ДПП	Сытая Елена Петровна	-	Более 10 лет	-
Лаборант курсов ДПП (0,5 ставки)	Бублеева Надежда Александровна	-	Более 4 лет	-

3.5 Планируемый доход на одного штатного работника ДПО филиала (прирост дохода на 2026 по отношению к 2025 году)

Наименование должности (по штатному расписанию)	ФИО работника	Планируемый доход на одного штатного работника ДПО филиала (тыс. руб.)	прирост дохода на 2026 по отношению к 2025 году (тыс. руб.)
Заместитель директора по ДПО	Мосийчук Александр Васильевич	3158,8	411,9
Заведующий курсами ДПП	Сытая Елена Петровна	3158,8	411,9
Лаборант курсов ДПП (0,5 ставки)	Бублеева Надежда Александровна	1579,4	206,00

3.6 Планируемые массовые мероприятия, дни открытых дверей, конференции и др. по направлению ДПО.

1. ИТ-турнир по программированию «Битва питонов» среди учащихся 8-11 классов МБОУ средних школ и студентов СПО г. Смоленска и Смоленской области.
2. Муниципальный этап III Всероссийского семейного Фестиваля сбережений и инвестиций.
3. Региональный этап III Всероссийского семейного Фестиваля сбережений и инвестиций.
4. Конференция «Цифровой рубль» совместно с отделением по Смоленской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу.
5. Конференция Клуба выпускников Президентской программы.
6. День выпускников ДПО.

3.7 Планируемые мероприятия по продвижению программ (рассылки, соц. сети, публикации и т.д.). Наличие баз данных для рассылки (клиенты — количество, отраслевые категории, корпоративные и т.д. Планы по расширению баз данных.

1. Разработка, актуализация и реализация новых программ ДО и ДПО.
2. Постоянное освещение о программах и деятельности ДПО в региональных СМИ, социальных сетях, сайтах партнеров и сайте Финуниверситета.

Проведение рекламных мероприятий по привлечению слушателей на программы ДПО:

- проведение мастер-классов со студентами выпускных курсов филиала;
- проведение мастер-классов с выпускниками школ г. Смоленска;
- встречи с руководителями организаций (учреждений) и предприятий

г. Смоленска;

- рассылки информационных материалов о реализуемых программах ДПО филиала (база для рассылки 1000 эл. адресов Смоленской, Брянской, Тульской и Псковской областями);

- размещение информации о наборе на программы ДПО на сайтах филиала, Администрации г. Смоленска, Правительства Смоленской области.

3. Заключение договоров и контрактов на обучение по программам ДПО с корпоративными заказчиками.

4. Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение по разработанным программам ДО и ДПО Смоленского филиала на открытом рынке образовательных услуг региона.

5. Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по Президентской программе профессиональной переподготовки (тип В – basic) «Иновационный менеджмент».

6. Проведение профориентационной работы по набору потенциальных слушателей для обучения в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» (Постановление Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 г. № 291).

7. Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение в рамках реализации мероприятий Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2023-2030гг. на территории Смоленского региона.

8. Проведение профориентационной работы по набору слушателей на обучение в рамках реализации федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», а именно проведение бесед с директорами школ г. Смоленска и Смоленской области и родителями старшеклассников.

9. Подбор квалифицированных преподавателей-практиков Министерств и ведомств Правительства Смоленской области и Администрации г. Смоленска и ТПП, известных спикеров из числа руководителей ППС для реализации программ ДО и ДПО.

3.8 Международная деятельность (программы на англ. языке, договора на обучение иностранных граждан, договора с зарубежными партнерами)

Обучение граждан Республики Беларусь по программам повышения квалификации «Бережливый офис», «Бережливое производство» «Искусственный интеллект».

3.9 Всего программ ДПО в портфеле филиала, сколько часов контента планируется записать.

Портфель программ ДО и ДПО Смоленского филиала состоит из 25 программ:

1. 10 дополнительным общеобразовательным программам;
2. 8 программам профессиональной переподготовки;
3. 17 программам повышения квалификации.

В 2026 году в рамках разработки и актуализации программ ДО и ДПО планируется разработка и запись контента в объеме 8 часов по программам повышения квалификации.

Графики утверждения новых программ и разработки контента (по каждой ДПП отдельно).

№ п/п	Наименование ДПП	Дата утверждения ДПП	Планируемый период записи контента
1.	ПК «Практикум для работы в среде табличных процессоров» в объеме 36 часов	20.01.2026	январь - февраль 2026
2.	ПК «Аналитик данных» в объеме 72 часов		январь - февраль 2026
3.	ПК «Искусственный интеллект в профессиональной деятельности Отделений Социального фонда России» в объеме 72 часов	20.01.2026	февраль - март 2026
4.	ДО «Программирование и обучение нейронных сетей» в объеме 120 часов	17.03.2026	
5.	ДО «Подготовка к сдаче основного государственного экзамена (ОГЭ) по предмету «История» в объеме 36 часов	15.09.2026	
6.	ПП «Цифровой маркетинг» в объеме 504 часов	20.10.2026	
7.	ПК «Государственное и муниципальное управление» в объеме 72 часов	20.10.2026	

Заместитель директора по ДПО

А.В. Мосийчук